

Å SELSBANE

Redegjørelse åpenhetsloven

Publisert: juni 2023

Asbjørn Selsbane AS

Innholdsfortegnelse

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger	3
<i>Organisering</i>	3
<i>Kontaktperson for informasjonskrav knyttet til åpenhetsloven</i>	4
<i>Driftsområde</i>	4
<i>Retningslinjer for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold</i>	4
Intern gjennomgang	4
Ekstern gjennomgang (leverandørkjeden og forretningspartnere)	5
<i>Gjenoppretting og erstatninger der det er påkrevd</i>	8
Veien videre	8
<i>Tiltak</i>	8
<i>Oppfølging av tiltak</i>	8

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Her vil virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold presenteres. Skrevet med utgangspunkt i OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.



Modell: Aktsomhetsvurderingsprosessen og støttetiltak (OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv)

Organisering

Asbjørn Selsbane AS er et aksjeselskap. Selskapet er familieeid der 100% av aksjer eies av AX Holding. Hovedkontoret ligger på Kvaløya (Tromsø) på Eidvegen 666.

Hovedaktiviteten til Asbjørn Selsbane AS, er å drive fiske med snurrvad/ringnot/trål/teiner, og levere sjømatprodukter av høy kvalitet. Hovedoppgavene listet opp nedenfor, skal gis høy prioritet.

- Personlig sikkerhet for mannskapet, eller annet personale som er engasjert om bord på skipet.
- Unngå forurensing av miljøet, i henhold til nasjonalt og internasjonalt regelverk.
- Unngå skade på eget fartøy, last, tredje part eller havnefasiliteter.
- En stor grad av sikkerhet, kvalitet, effektivitet og service overfor kundene, skal alltid ha høy prioritet.

Kontaktperson for informasjonskrav knyttet til åpenhetsloven

Henriette Andrea Hansen (Styreleder)

henriette@selsbane.no

Henvendelser må leveres skriftlig.

Driftsområde

Driftsområdet til Asbjørn Selsbane AS er fiske og fangst og det som naturlig hører dertil. Området for fangst er Norge og internasjonalt farvann rundt Svalbard og Norge. Selskapet fisker også langs kysten utenfor Nord-Norge og i Nordsjøen.

Selskapet står for fangst av produkter som selges på auksjon. Selskapet prosesserer ikke produktene, annet en sløying av fisk, koking og frysing av reker og snøkrabbe. Selskapet leverer mange ulike produkter som eksporteres over store deler av verden. Selskapet er ikke selv ansvarlig for eksporten. Alt salg foregår via fiskesalgslag.

Retningslinjer for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Asbjørn Selsbane AS er omfattet av Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («åpenhetsloven»), og plikter dermed å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger som skal sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Styret i Asbjørn Selsbane AS har vedtatt at selskapet skal implementere åpenhetsloven og gjennomgå sin politikk, innkjøpsrutiner, og sine leverandørkjeder, dette i tråd med OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Gjennom arbeidet med åpenhetsloven har selskapet gjennomgått sin politikk, oppdatert sine innkjøpsrutiner, gjennomgått egen virksomhet og leverandørkjeden med fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Arbeidet er dynamisk og skal gjøres kontinuerlig for å virke forebyggende på reell eller potensiell negativ påvirkning. Virksomheten og leverandørene gjennomgås med risikobaserte aktsomhetsvurderinger, der man ser på risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Intern gjennomgang

Selskapet har et stort fokus på helse, miljø og sikkerhet og har i arbeidet med åpenhetsloven gjennomgått interne forhold for å se på faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vesentlige områder vi har aktsomhetsvurdert:

- Varsling av kritikkverdige forhold
- Diskriminering
- Likestilling
- Arbeidsmiljø
- Helse, miljø og sikkerhet
- Korrupsjon og bestikkelser

Intern gjennomgang viser at vi er i en næring som bør ha et fortsatt stort fokus på arbeidsmiljø og HMS. Våre ansatte jobber i krevende forhold som utgjør en vesentlig risiko for negative konsekvenser. Dette er håndtert ved tiltak og prosedyrer for alle operasjoner om bord på fartøy. Etter tiltak som er gjennomført vurderes risiko for negativ påvirkning som ok for videre drift. Selskapet har varslingssystemer på plass og oppfordrer alle ansatte til å varsle om kritikkverdige forhold.

Spesielt for bransjen selskapet opererer i er risiko for diskriminering. Dette arbeider vi mot og har en selskapspolitikk med nulltoleranse for diskriminering og trakassering. For å arbeide mot dette er selskapet i en posisjon der man ser på det som et ansvar i å rekruttere flere kvinner, både om bord på fartøy og i ledelsen/styret.

Ekstern gjennomgang (leverandørkjeden og forretningspartnere)

Gjennomgang av leverandørkjeden viser at mye av utstyret selskapet er avhengig av for å drive med fiske er produsert i utlandet, noe som kan gjøre det ekstra utfordrende å ha kontroll på sin leverandørkjede. Alle produktene produsert i utlandet der vi har identifisert risiko for potensiell negativ påvirkning har selskapet handlet gjennom norske selskaper. Våre leverandør- og innkjøps-krav stilles da til det norske selskapet. Selskapet har vært i kontakt med flere leverandører og har fått tilbakemeldinger på deres arbeid med aktsomhetsvurderinger og tilbakemeldingene har vært tilfredsstillende. De aller fleste leverandørene til selskapet er registrert i Norge som tar ned geografisk risiko, dette gjelder også noen av leverandørene som produserer utstyr.

Områder der vi har vurdert som vesentlig risiko for negativ påvirkning i vår leverandørkjede:

- Varsling av kritikkverdige forhold
- Diskriminering
- Likestilling
- Barnearbeid
- Arbeidsmiljø
- Helse, miljø og sikkerhet
- Lønn å leve av
- Korrupsjon og bestikkelser

Kartlegging av 50 mest vesentlige leverandører

Vesentlige leverandører er her kategorisert med leverandører der selskapet har brukt mer enn 100.000 siste regnskapsår. Leverandørnavn er ikke tatt med. Leverandører som havner i kategori «høy risiko» på ett eller flere områder skal undersøkes nærmere for å fjerne/reducere risiko og alternative leverandører skal benyttes om det ikke er mulig. Leverandør der negativ påvirkning allerede har skjedd skal identifiseres og det skal stanses, forebygges eller reduseres. Om det har vært brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv skal det gjøres gjenoppretting og gis erstatning om mulig.

Geografisk risiko handler om forhold i et bestemt land eller område. Geografiske risikofaktorer er ofte knyttet til regelverk, styring, sosioøkonomisk og politisk kontekst.

Risiko på virksomhetsnivå er risiko knyttet til en bestemt virksomhet. Det kan for eksempel være svak styring, dårlig historikk når det gjelder menneskerettigheter eller arbeidstakerrettigheter, eller manglende kultur rundt ansvarlig næringsliv.

Bransjerisiko er risiko som er utbredt innenfor en bransje globalt på grunn av bransjens egenskaper, aktiviteter, produkter og produksjonsprosesser. Innenfor sko- og klesbransjen er det for eksempel utbredt risiko knyttet til respekt for fagforeningsrettigheter, helse, miljø og sikkerhet, samt lave lønninger.

Produktrisiko er risiko knyttet utvikling, produksjon og bruk av bestemte produkter. Telefoner og datamaskiner kan for eksempel inneholde komponenter som er utvunnet i konfliktområder.

([Forbrukertilsynet](#), Kartlegg negative konsekvenser, oppdatert: 04. apr. 2023)

Risikofaktorer med middels risiko indikerer behov for innføring i risikoreduserende tiltak.
 Risikofaktorer med høy risiko skal ha tiltak for å få ned risiko umiddelbart.

Lav risiko Middels risiko Høy risiko

Bransje	Geografisk risiko	Virksomhetsnivå risiko	Bransjerisiko	Produktrisiko
Hav- og kystfiske				
Produksjon utstyr				
Produksjon utstyr				
Handel oljeprodukter				
Hav- og kystfiske				
Hav- og kystfiske				
Bank/Finans/Forsikring				
Produksjon utstyr				
Produksjon + service utstyr				
Offentlig				
Offentlig				
Produksjon + service utstyr				
Vedlikehold				
Handel oljeprodukter				
Produksjon utstyr				
Produksjon utstyr				
Produksjon + service utstyr				
Produksjon + service utstyr				
Offentlig				
Bank/Finans/Forsikring				
Produksjon utstyr				
Produksjon utstyr				
Produksjon utstyr				
Reisebyrå				
Bank/Finans/Forsikring				
Eiendomsforvaltning				
Produksjon + service utstyr				
Konsulenttjenester				
Produksjon + service utstyr				
Bank/Finans/Forsikring				
Skipsekspedisjon og terminaltjenester				
Handel oljeprodukter				
Produksjon utstyr				
Salg utstyr				
Elektrisk installasjonsarbeid				
Produksjon utstyr				
Produksjon utstyr				
Produksjon utstyr				
Produksjon utstyr				
Produksjon utstyr				
Bank/Finans/Forsikring				
Konsulenttjenester				
Konsulenttjenester				

Gjenoppretting og erstatninger der det er påkrevd

Selskapet har ikke identifisert saker som krever gjenoppretting eller erstatninger knyttet til menneskerettighetsbrudd eller brudd på anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørers virksomhet eller hos forretningspartnere.

Veien videre

Tiltak

Tiltak selskapet har satt i gang for å jobbe forebyggende mot risiko for negativ påvirkning. I 2022 ble to av selskapets større leverandører besøkt (produksjonsfabrikker) og det selskapet kunne observere var ingen brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Fremtidige tiltak er også satt opp for å kunne arbeide dynamisk med minimering av risiko. Tiltakene gjennomføres i 2023, og ledelsen er ansvarlig for at dette gjøres.

Tiltak	Frist
Bli kjent med leverandørene og skape langsiktige forbindelser. Dette skal gjøres ved å opprette en dialog med de leverandører og forretningspartnere vi har manglende informasjon om. Dialogen gjøres skriftlig.	Q2 2023
Oppgradering av innkjøpsrutiner for å kunne veilede våre ansatte til å velge de beste leverandørene.	Q2 2023
Implementere menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv i kontrakter i større grad. Dette inngår i innkjøpsrutine.	Q2 2023

Oppfølging av tiltak

Tiltakene vi setter for å nå målet om å redusere negativ og potensielt negativ påvirkning skal følges opp av ledelsen årlig på ledelsens gjennomgang.

 **SELSBANE**

Henriette A. Hansen

Henriette Andrea Hansen

Styreleder

Asbjørn Selsbane AS